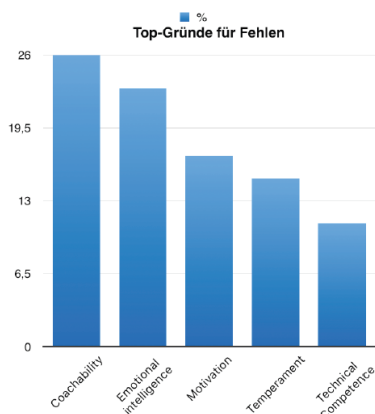


## DER RICHTIGE FÜR IHR PROJEKT

In einer **Studie von Leadership IQ** heißt es, dass 46 % der frisch eingestellten Angestellten innerhalb der ersten 18 Monate ausfallen und nur 19% zu nennenswertem Erfolg gelangen. Als Grund für dieses Ergebnis werden oft mangelhafte zwischenpersönliche Fähigkeiten ausgemacht. Unzulänglichkeiten, von denen die jeweiligen Manager der Probanden einräumen, sie beim Einstellungsgespräch übersehen zu haben.



Dies ist in jeder Hinsicht ein schlechtes Ergebnis. Es wirft ein schlechtes Licht auf die Menschen, welche sich auf einen Job bewerben aber vor allem auch auf das Management. Das macht seinen Job anscheinend nicht richtig und im Markt liegen die Prioritäten wohl auf anderen Dingen als auf den zwischenmenschlichen Fähigkeiten.

Für die Ausbildung der Anstellung-Suchenden sind zuerst die Bildungseinrichtungen zuständig. Später sind es in zunehmendem Maß die eigenen Fähigkeiten und Einstellungen, welche schließlich über Erfolg auf der einen Seite, oder einfach irgendwie Mitschwimmen auf der anderen Seite entscheiden.

Klar, technische Kompetenz kann man messen. Man kann sie auflisten, bewerten und so mit denen Anderer vergleichen. Aber Papier ist geduldig und liefert keine Aussage über die persönlichen Werte eines Menschen. Hier jedoch geht es um die Einstellung zu Arbeit im Allgemeinen, die persönliche Arbeit, persönliche Wertvorstellungen, Faibles, Vorlieben, Standpunkt zu Themen wie eigene Zufriedenheit, Qualität, Ethos, Loyalität, Einsatzbereitschaft, Opferbereitschaft...

Eine kleine Gruppe von Menschen mit ähnlichen Einstellungen und Wertvorstellungen kann größere Berge versetzen wie eine große Gruppe Menschen mit ausgezeichneter technischer Kompetenz und unterschiedlichen Lebenseinstellungen.

### Begriffserklärung

**Coachability:** die Fähigkeit Rück-Info von Vorgesetzten, Kollegen, Kunden und anderen anzunehmen und zu implementieren

**Emotional intelligence:** Die Fähigkeit, die eigenen Emotionen zu verstehen und zu kontrollieren und die Emotionen Dritter genau zu analysieren

**Motivation:** Genügend Antrieb um sein volles Potential abzurufen und im Job sein Bestes zu geben

**Temperament:** Einstellung und Persönlichkeit passend zu Aufgabe und Arbeitsumgebung

**Technical Competence:** Funktionale oder technische Fähigkeiten, die benötigt werden um die Aufgaben zu lösen.

## DAS KÖNNEN WIR FÜR SIE TUN:

Wir legen bei unserer Personalauswahl den Fokus auf die Persönlichkeit - nicht nur auf die technische Kompetenz. Wir haben gelernt in der Vergangenheit und wissen daher: Wer brennt für seine Sache wird auch motiviert sein und hohes Interesse daran haben seine Technische Kompetenz auszubauen.

Deshalb suchen wir jeden neuen Mitarbeiter in persönlichen Gesprächen individuell für Sie - schließlich soll dieser auch zu Ihrem Unternehmen und Team passen. Unsere Spezialisten sind stets handverlesen.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Gerne informieren wir Sie ausführlich und beraten Sie in einem persönlichen Gespräch. Wir möchten auch Sie von unseren Leistungen überzeugen!

Sprechen Sie uns an – wir freuen uns auf Ihre Anfrage.

### KURZ & BÜNDIG:

Ihrem Projekt fehlt noch der geeignete Mitarbeiter?

Wir bieten Ihnen:

- passgenaue Kandidatenauswahl
- keine Kosten durch eigenen Recruiting-Prozess
- projektbezogene oder dauerhafte Unterstützung
- Mitarbeiter mit Projekterfahrung
- Mitarbeiter ist sofort bei Ihnen im Unternehmen beschäftigt

Unser spezialisiertes Recruiting-Team findet den für Sie passenden Kandidaten.

### WEITERE INFOS:

Mit unseren Spezialisten bieten wir unseren Kunden Projektunterstützung an.

[weiterlesen...](#)

Ihr neues Projekt steht in den Startlöchern doch Ihnen fehlt noch der geeignete Mitarbeiter? [weiterlesen...](#)

Haben wir Interesse geweckt? Weiterführende Infos zum Thema und andere interessante Artikel finden Sie auf unserer Homepage: [goetzundweise.de](http://goetzundweise.de)

Goetz & Weise GmbH  
Rathsbergstraße 17  
90411 Nürnberg  
Tel: +49 911 704568-20  
Fax: +49 911 704568-21  
[info@goetzundweise.de](mailto:info@goetzundweise.de)  
[www.goetzundweise.de](http://www.goetzundweise.de)