

BERUFE IM WANDEL

Die Arbeitswelt hat sich in den letzten Jahren stark verändert. Durch zunehmende Digitalisierung und Globalisierung wird von Arbeitnehmern und Unternehmen immer mehr Flexibilität und Mobilität erwartet. Neue Berufsfelder werden geschaffen oder alte Berufsbilder drastisch verändert – Neue Jobtitel werden geschaffen, völlig neue Berufe treten auf den Plan. Vor allem im kreativen und IT-Bereich werden die Anforderungen immer vielfältiger. Oder hätten Sie vor zehn Jahren daran gedacht, dass Sie für Ihr Unternehmen nach einem „SEO-Manager“ oder „IT-Security-Manager“ suchen würden?

Bedingt wird dieser Wandel einerseits durch die massiv erweiterten und veränderten Aufgabenfelder für einzelne Positionen in Unternehmen, andererseits durch neue Technologien, Entwicklungen und Veränderungen, die die Einführung neuer Positionen nach sich ziehen. Beispiel für einen dieser neuen Jobs ist der „Technische Projektleiter“ oder „Technical Consultant“. In den letzten 15 Jahren sind viele Unternehmen dazu übergegangen ihre Abläufe in Projekten zu organisieren. Der Projektleiter ist nun dafür verantwortlich Prozesse und Ressourcen zu überwachen, zu kontrollieren und zu organisieren. Treten Probleme auf, müssen diese von ihm gelöst werden, was oftmals auch darin besteht den einzelnen Beteiligten die Probleme des jeweils anderen verständlich zu machen – denn nicht immer sprechen alle Beteiligten die gleiche „Sprache“ bzw. haben unterschiedliches Wissen, dass aber alles zum Gesamtprojekt beiträgt.

Auch der „Technische Redakteur“ ist, obwohl die Tätigkeit selbst sehr alt ist (erste Technikbeschreibungen wurden z.B. auf ca. 1000 v. Chr. im alten Ägypten datiert), so ist der Beruf ein relativ neuer. Oft wurden seine Aufgaben im Unternehmen von Personen übernommen, deren Hauptaufgabe aber einen anderen Schwerpunkt hatte, wie z.B. von Konstrukteuren, Programmieren etc. Aber auch dieser relativ neue Beruf wandelt sich: wurden Technische Dokumente früher noch in Papierform an Kunden bereitgestellt, wird heute häufig digital gearbeitet.



Sahen Arbeitsplätze früher oft so aus...



...findet man sie heute wahrscheinlich so vor.

DAS KÖNNEN WIR FÜR SIE TUN!

Die richtigen Mitarbeiter zu finden, wird für Unternehmen, nicht nur deshalb, immer schwieriger. Darum haben wir uns darauf spezialisiert entsprechende fachliche und persönliche Lösungen für Sie zu finden.

Bei der Auswahl unserer Projektspezialisten berücksichtigen wir neben der fachlichen Qualifikation selbstverständlich auch persönliche Faktoren, um einen effektiven und erfolgreichen Einsatz zu gewährleisten. So stellen wir einen idealen Vermittler zwischen Ihnen und unseren Spezialisten dar.

Unsere Mitarbeiter und Kooperationspartner verfügen neben einer akademischen Ausbildung oder einer fundierten fachlichen Qualifikation auch über umfangreiche und branchenübergreifende Projekterfahrung. Unsere Spezialisten sind stets handverlesen - persönliche Betreuung liegt uns sehr am Herzen.

Gerne informieren wir Sie ausführlich und beraten Sie in einem persönlichen Gespräch. Sprechen sie uns gerne an. Wir freuen uns auf Ihre Anfrage.

KURZ & BÜNDIG:

- Starke Veränderung der Arbeitswelt: Stichwort Industrie 4.0
- Dadurch neue Berufe, Erweiterung alter Berufsfelder
- Beispiele: „Technischer Projektleiter“, „Technischer Redakteur“, „SEO-Manager“, „IT-Security-Manager“
- Dadurch erhöhte Schwierigkeit der Mitarbeitersuche
- Unser Recruiting-Team unterstützt Unternehmen bei der Suche nach neuen Mitarbeitern

WEITERE INFOS:

Wir sind spezialisiert auf Fach- /Führungskräfte im entwicklungsnahe Umfeld.
[weiterlesen...](#)

Ihr neues Projekt steht in den Startlöchern doch Ihnen fehlt noch der geeignete Mitarbeiter?
[weiterlesen...](#)

Weiterführende Infos zum Thema und andere interessante Artikel finden Sie auf unserer Homepage:
goetzundweise.de

Goetz & Weise GmbH
Rathsbergstraße 17
90411 Nürnberg
Tel: +49 911 704568-20
Fax: +49 911 704568-21
info@goetzundweise.de
www.goetzundweise.de